



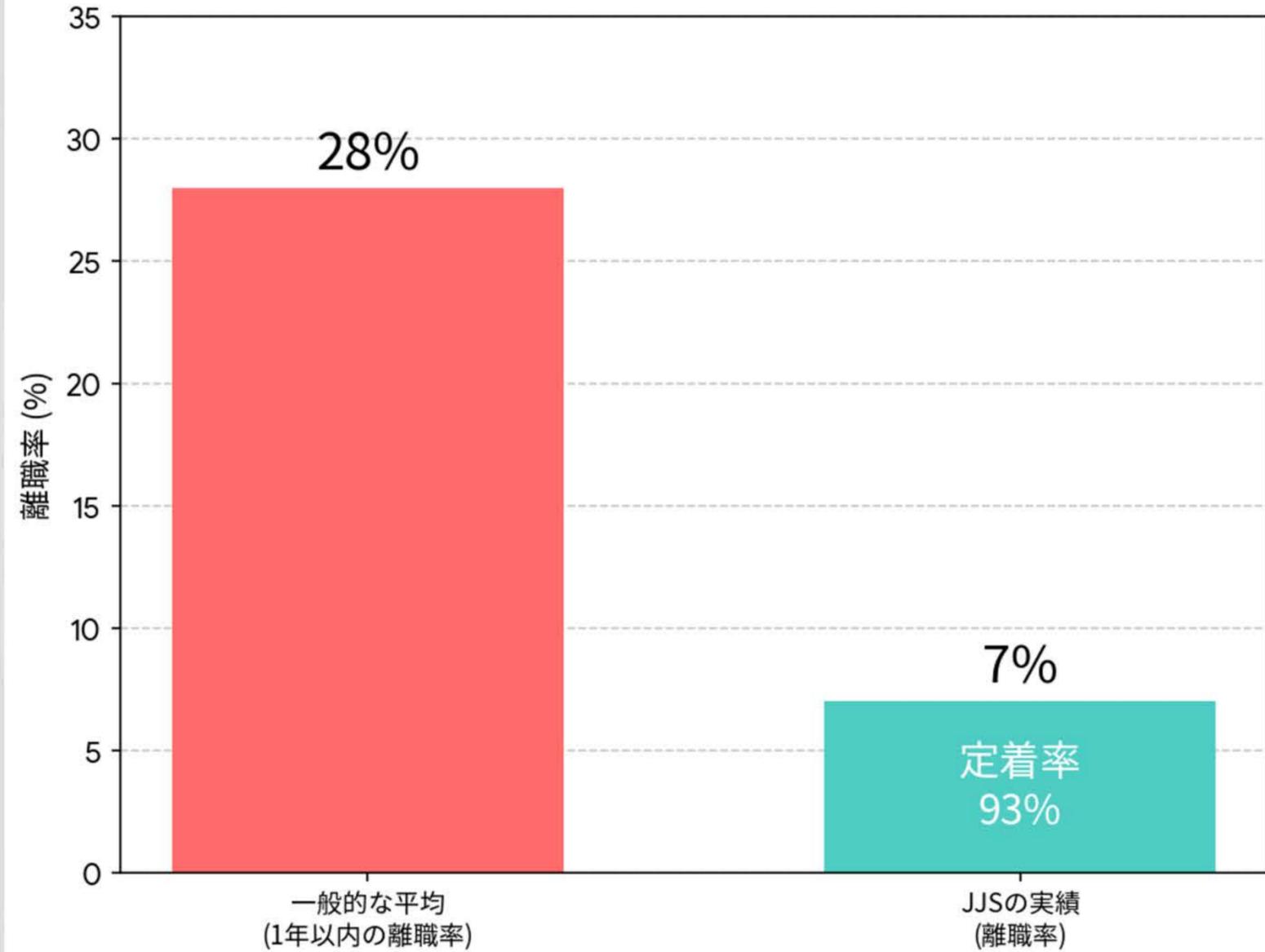
定着率93%の秘密を
大公開

JAPAN JOBSCHOOL

データで見る JapanJobSchool

「採用コストの無駄」を防ぐ。 JJSが実現する圧倒的な定着率

特定技能人材の「1年以内離職率」比較



参照 | 日本で働く外国籍人材に関する調査

MISSION

私たちの 教育理念

日本人と良好な関係を築ける人材を創出する

私たちは、日本文化や日本のルールを尊重
できる人材教育に力を入れ、日本社会に受
け入れられる人材を創出します。



定着率93%の秘密

定着率93%の秘密① 海外現地のスクールを自社運営

「送り出して終わり」にしないための構造設計

一般的な人材紹介では、海外の送り出し機関と提携し、「日本へ送り出すこと」自体がゴールになりがちです。送り出し機関は送り出しが完了すれば目的を達成するため、入社後の定着まで責任を持ちづらい構造があります。私たち自身も、過去にその課題を経験してきました。

だからこそ私たちは、海外現地スクールを自社運営しています。

最初から「定着」をゴールに据え、教育・マッチング・入社後の支援までを一貫して行う体制を構築しました。この一貫した自社運営モデルによって、従来の人材紹介が抱えていた構造的な欠陥そのものを解決しています。

一般的な人材紹介(構造的な欠陥)

提携関係のため責任が分断され、「入国」がゴールになりがち



JJSの自社運営モデル(解決策)

現地スクールから入社後支援まで一貫運営。「定着がゴール」



定着率93%の秘密② 日本人・日本文化理解を深めるカリキュラム

なぜ、JJSの人材は現場で愛されるのか？ 合計800時間を超える「心・技・体」の一貫教育

JJSでは、単なる語学研修に留まらない、定着を見据えた独自の「ピラミッド型教育」を実施しています。

土台となる「ホスピタリティ・マインド」

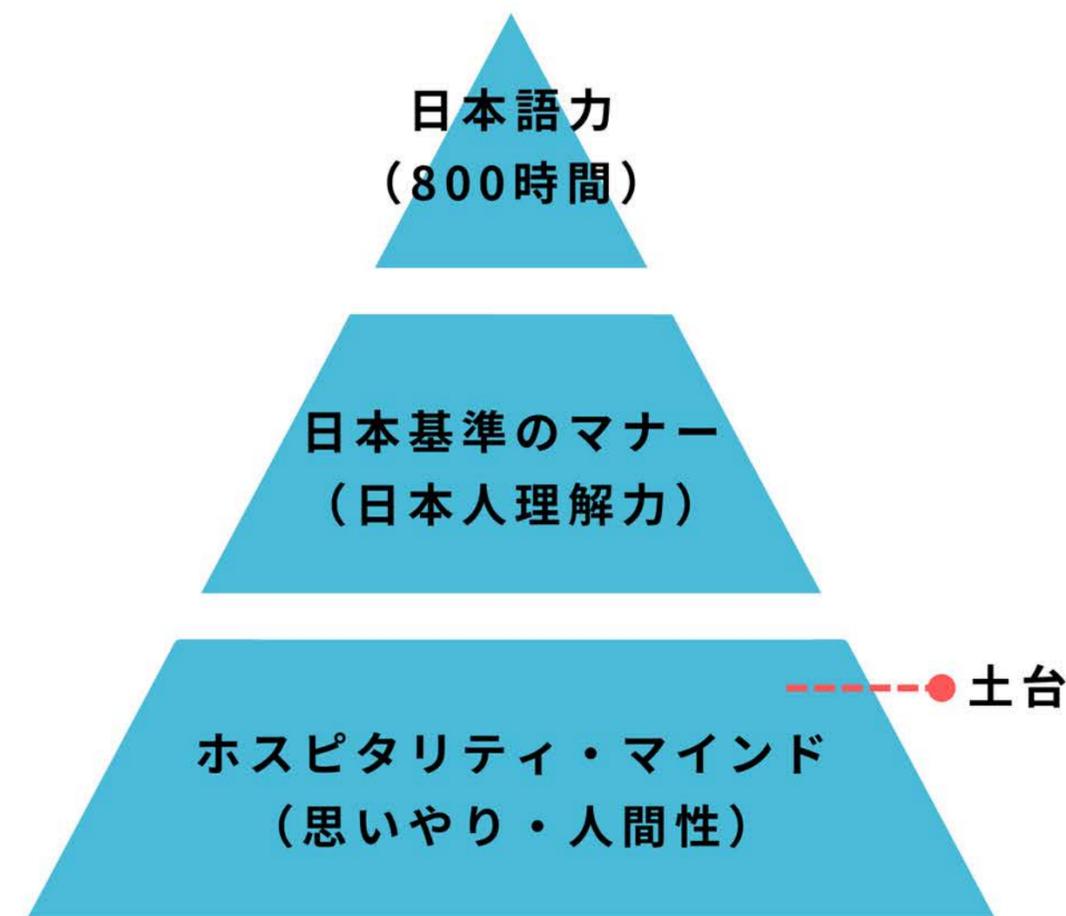
職種を問わず不可欠な「相手を思いやる心」を最優先で醸成。「日本語が多少拙くても、周囲と協力し愛される人間性」を養います。

日本式の規律を守る「社会人基礎力」

文化の違いを理由にせず、日本の職場ルールへの適応を徹底。挨拶、時間厳守、報連相など、業務を円滑に進める上で必須となる「日本の商習慣」を入社前に身につけさせます。

業界水準を圧倒する「日本語実践力」

確固たるマインドの上に、内定前約600時間＋内定後約200時間、合計800時間を超える学習を実施。宿題や自習を含め、現場で使える「生きた言葉」を叩き込みます。



「日本語が多少拙くても、周りに愛され、日本人と良好な関係を築ける人間力」を育成

定着率93%の秘密③ 日本人と共に暮らす「寮生活」

「授業」だけでは足りない。「寮生活」で日本式を身体に染み込ませる教育

日本人同居による「生活習慣の日本化」

日本人スタッフが共に暮らす寮生活を通じ、挨拶や靴を揃える習慣、厳格なゴミ分別、掃除当番、自転車マナー、衛生管理（キッチンの使い方）などを徹底指導。ルールとして暗記させるのではなく、「息をするように当たり前前の生活習慣」として身体に染み込ませることで、入国後の近隣トラブルを未然に防ぎます。

共同生活で養う「配慮と規律」

日本料理を共に作るなどの体験を通じ、文化への理解と「他者への配慮（ホスピタリティ）」を醸成。文化の違いを言い訳にせず、日本の規律を守れる社会人基礎力を養います。



定着率93%の秘密④ 内定後の家族面談

家族が『応援団』になるから、定着につながる！JJSの内定後家族面談

外国人材が早期離職する隠れた原因の一つに、「母国に残した家族の不安や反対」があります。ご本人のやる気があっても、家族の理解が得られずに帰国を余儀なくされるケースは少なくありません。

そこでJJSでは、内定者本人への教育だけでなく、その「ご家族」を巻き込んだサポートを徹底しています。

具体的には、内定後に現地のご家族と面談の場を設けます。そこで、日本の生活環境や社会常識、仕事のルールなどを丁寧に説明し、漠然とした不安を解消します。

さらに、「日本で長く働き定着することが、本人と家族の将来にとっていかに重要か」を共有し、理解を求めます。

このプロセスを経ることで、不安を抱いていた家族が、本人の挑戦を支える最強の「応援団」へと変わります。家族の確かな理解と後押しがあるからこそ、ご本人の日本で働く覚悟が固まり、長期的な定着が可能になるのです。



定着率93%の秘密⑤ マッチング精度を上げる仕組み

徹底したデータ活用と「人×技術」によるマッチング精度向上

通常の人材紹介よりも、かなり細かく求人条件や職場環境をヒアリングさせていただくため、驚かれるかもしれません。しかし、これには明確な理由があります。

JJSは単なる紹介会社ではなく、入社後も支援機関として長期的にサポートを行っています。

そのため、社内には「どのような性格・能力の人材が長く定着したか」、あるいは「どのようなケースでトラブルが起きたか」という、入社後のリアルな追跡データが膨大に蓄積されています。

この貴重な「成功と失敗のデータベース」と、ヒアリングした貴社の詳細な条件を照らし合わせることで、データに基づく客観的な相性診断を行います。さらに最新のAI技術の導入も進めており、「人柄」という曖昧になりがちな要素もデータ化。

「AIによる客観分析」と「経験豊富なスタッフの洞察」による二重チェックを行い、更なるマッチング精度向上を目指しています。



海外校オンライン見学会のご案内

「興味はあるけれど、いきなり本格的な商談はちょっと…」 「忙しいから、移動時間はかけたくない」
そんな方のために、毎週オンライン見学会を行っています。

毎週開催

- ・ 第一・第三（木曜） 13：00～13：30
- ・ 第二&第四（水曜） 12：30～13：00

ちょっとだけ、JapanJobSchool海外校をオンラインで見学しませんか？
見るだけでも大歓迎です！ぜひお気軽にご参加ください。

[予約フォーム](#)

海外校の様子をちよっただけ公開



↑クリックすると視聴できます

「興味はあるけれど、いきなり本格的な商談はちょっと…」 「忙しいから、移動時間はかけたくない」
そんな方のために、毎週オンライン見学会を行っています。

[見学会予約フォーム](#)

OVERVIEW

会社概要

社名	<u>株式会社JJS (JapanJobSchool)</u>
創業年月日	2017年6月1日
代表取締役社長	松里 優祐
所在地	本社 東京都板橋区板橋3-9-7 板橋センタービルディング602 ミャンマー校 No.79, 12th Street, Middle Block, Lanmadaw Township, Yangon ネパール校 Banepa-8, Tindobato, kavre

お問い合わせ

どんな些細なことでもお気軽にご相談ください

TEL **03-5972-4758**
(平日10:00~19:00)

MAIL **info@corp-jjs.com**

HP **<https://corp-japanjobschool.com/>**

